

Coach vs. Führungskraft: Neue Rollen, Aufgaben und Erwartungen an Ausbilder:innen

COMMUNITY AUSBILDUNGSPRAXIS

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

leando

Thomas Possler



Allgemein über mich

- Learning Consultant CLC GmbH (2018)
- Medien- & Bildungsmanagement (M.A.)
- Beratung, Konzeption, Training und Medienproduktion

Meine Rolle in der Community

- Community-Manager
- Aufbau, Moderation und Organisation der Community
- ...
- **Euch im Austausch unterstützen!**

Unsere Regeln



Bitte melden, bevor
du etwas beitragen
willst.

**Mikrofon
selbstständig
stummschalten!**



Beachte unsere
Netiquette & AGBs.

**Höflichkeit gilt auch
hier, wir lassen uns
ausreden!**



Wir wollen uns
Austauschen und
wohlfühlen.

**Wir bleiben beim
„DU“!**



Die Technik kann
instabil sein.

**Keine Panik, wir
bekommen das hin!**

Unsere Agenda für heute

1. **Kennenlernen und Warm-Up**
2. **Unsere Ziele**
3. **Erfahrungen, Rollen und Erwartungen**
4. **Unser Ausblick**
5. **Abschluss und Start in die Community
und eure Woche**





1. Kennenlernen & Warm-Up

Kennenlernen und Warm-Up

- Wer bist du... und wie lange bist du schon Ausbilder:in?
- Welchen Beruf bildest du aus und wo?
- Welche Erfahrungen hast du bereits mit Online-Learning-Communitys gemacht?
- Welches der Bilder auf der rechten Seite beschreibt deine Erfahrungen als Ausbilder:in am besten... und wieso?

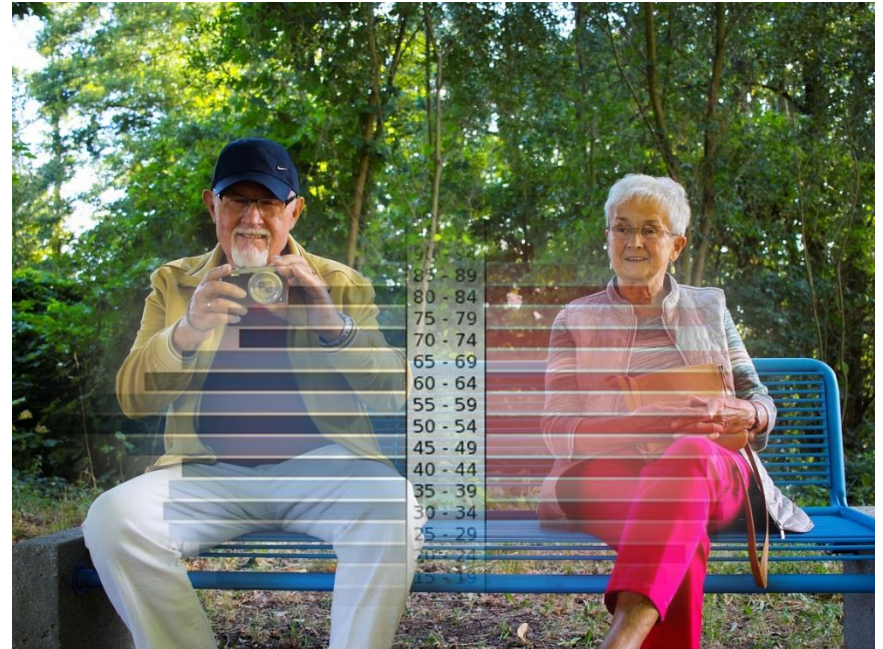




2. Unsere Ziele & eure Bedarfe

Unsere Herausforderung

- Demografischer Wandel: Über die Hälfte des Ausbildungspersonal sind 50+....
- und gehen demnächst in den Ruhestand.
- Wissen und Erfahrung geht uns verloren!
- Neue Ausbilderinnen müssen gewonnen werden!
- Das Wissen muss an sie weitergegeben werden!



Unser übergeordnetes Ziel

- Über Leando vernetzen und Austausch ermöglichen: Erfahrungen & Best-Practices teilen
 - Konkretes Wissen besprechen und weitergeben
 - Möglichkeiten zur Weitergabe besprechen
- Wissen von der einen, an die andere
Ausbilder:innen-Generation weitergeben



Mikrofonkarrusell:

- Wie erlebst du den demografischen Wandel bei euch?



Was will ich euch bieten?



Asynchrone Kommunikation

- Forenbeiträge
- Kommentare und Austausch
- Dokumentation zu Themen
- ...



Virtuelle Live-Veranstaltungen

- Impuls-Webinare & Meetings
- Live-Diskussionen
- Virtuelle Sprechstunden
- Virtuelle Workshops
- ...



Präsenzveranstaltungen

- Community Treffen
- Workshops
- Ausprobieren von innovativen Technologien
- Diskussionen und Gruppenarbeiten
- Einblick in die Praxis anderer Unternehmen
- ...



Online-Lernmaterial

- Videos
- Microlearnings
- PDFs
- ...

Was sind eure thematischen Wünsche und Bedarfe?.. Wo drückt der Schuh? Schreibt direkt auf die Folie!



3. Erfahrungen, Rollen und Erwartungen

Mein Ziel...

- Ich habe Fragen für den Austausch vorbereitet...
- Lasst uns darüber sprechen...
- Lasst uns eine erste „Liste“ für neue Ausbilder:innen daraus erstellen



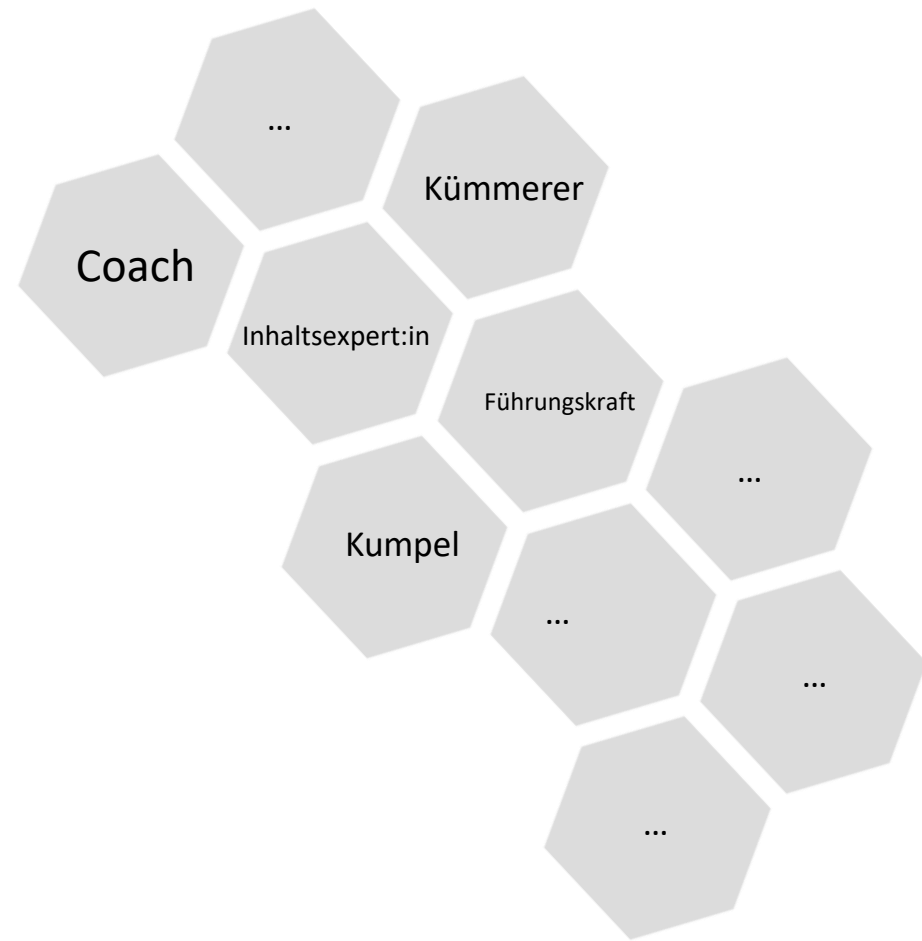
Mikrofonkarussell:

- ✓ Warum bist du Ausbilder:in geworden und was treibt dich an?
- ✓ Was macht dir ganz konkret Spaß und bereitet dir Freude an der Tätigkeit?
- ✓ Was würdest du heute grundsätzlich anders machen?
- ✓ Welchen Rat gibst du unerfahren/unentschlossenen Kolleg:innen mit?



Was sind eure Jobs/Rollen?

- Was fehlt noch?
- Wie würdet ihr Aufgaben/Rollen benennen, die on-top kommen?
- Schreibt sie einfach in den Chat!
- Wir wollen darüber reden und uns austauschen!





4. Unser Ausblick

Was folgt nach diesem Meeting in der Community?

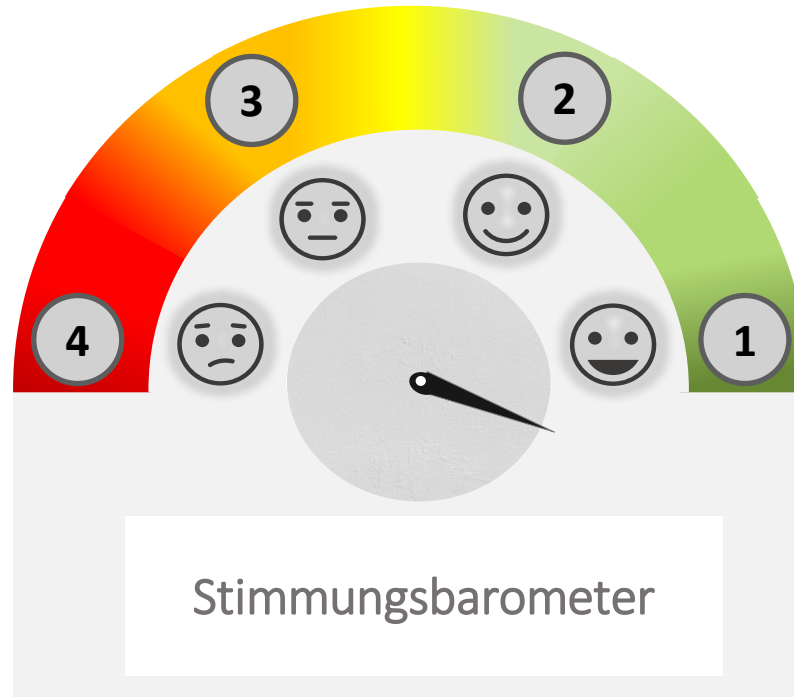
- ✓ Ggf. Aufzeichnung
- ✓ Ausarbeitung unserer Checkliste
- ✓ Neue Meetings mit Themenvorschläge sind bereits online
- ✓ Bleibt hier aktiv und beteiligt euch weiterhin – Leni und ich sind für euch da!
- ✓ Kommt bei Wünschen etc. auf mich, oder die Community zu!





4. Abschluss zum Start in die Community und eure Woche

Mit welcher Stimmung startest du nun in die Woche und in unsere Community-Aktivitäten? *Markiere auf der Folie!*



Viele Grüße!

Bleibt aktiv und lasst uns die Community voranbringen!